



**СПОСОБОВ
ПОЛУЧАТЬ
ОТ КАРЬЕРЫ
БОЛЬШЕ**

 [careerhub_centre](#)

Как получать финансовое повышение в должности

Обычно, набор ответов у большинства людей выглядит одинаково:

«Надо менять компанию».

«Нужно проработать лет 20, чтобы повысили».

«Найти связи, чтобы кто-то замолвил словечко».

Эти варианты хоть и могут быть эффективными, но очень ресурсозатратны и больше похожи на необдуманные метания, чем на карьерную стратегию.

Рассказываю о пяти принципах, которые помогут. Алгоритмы работают как для карьеры в море, так и на берегу. Поехали!



Ставьте четкие цели и измеряйте результаты своей работы



Как обычно происходит: моряк работает в компании, хочет перейти на должность выше или получить повышение в офисе, но при этом у него нет ни цели, ни плана. Он просто ждет, что «само случится» и «компания сама заметит».

Но даже если он осмелится попросить повышение, кому его дадут?

Mr. X, который просто скажет «Я хочу повышение», или Mr. Y, который аргументировано, основываясь на анализ приведет основания в подходящей форме? Ответ очевиден.

Это актуально не только для корпоративной работы. Да, работа в море в рамках должностных инструкций завершилась вместе с тем временем, когда был “кадровый голод”.

Сейчас мало иметь набор только профессиональных навыков. Миром правят Soft Skills.

Спрашивайте себя: что еще ценного я могу сделать для компании?

Нас с детства убеждают — чтобы что-то заработать, нужно много и тяжело трудиться. Хотя в работе главное — быть не «лакеем на побегушках», который всегда на связи и выполняет любые поручения, а эффективным и по-настоящему полезным. Брать не количеством, а качеством.

Когда вы делаете то, что по-настоящему важно — автоматически растёт и ваша ценность и стоимость.





Регулярно учитесь !

В дикой природе выживает только тот, кто смог адаптироваться к изменениям. В карьере адаптивность играет ту же роль. Мир меняется очень быстро: то, что было актуально всего пару лет назад, сейчас может быть никому не нужно.

Вспомните ситуацию на рынке, когда все метнулись в офшор, рисуя опыт. А потом возвращались обратно в торговый, когда цена на нефть упала. А ситуация весной 2020, когда всех массово переводили на удаленную работу. Людям пришлось привыкать к новому формату и применять в своей работе уже другие навыки. Например, планирование, самодисциплину, умение вести деловую переписку и так далее.

Сейчас то же самое с искусственным интеллектом, он, действительно заменить какие-то функции в профессии, а может и профессию.

Темп нашей жизни растет, поэтому важно получать навыки, за которыми будущее.

Но не забывать и про «вечные» и всегда актуальные:

- Лидерство.
- Командная работа.
- Проактивность.
- Широкое понимание отрасли в целом, а не только своих обязанностей.
- Нацеленность на результат.
- Умение принимать решения, если не хватает данных.
- Коммуникативные способности.
- Навык управления карьерой (да, это тоже навык, и как раз из-за его отсутствия люди так часто ударяются о стеклянный потолок).

Подпишитесь на наш блог в Instagram @[careerhub_centre](#) и на закрытый канал в телеграмме [КАРЬЕРА](#), чтобы развивать карьерные навыки.



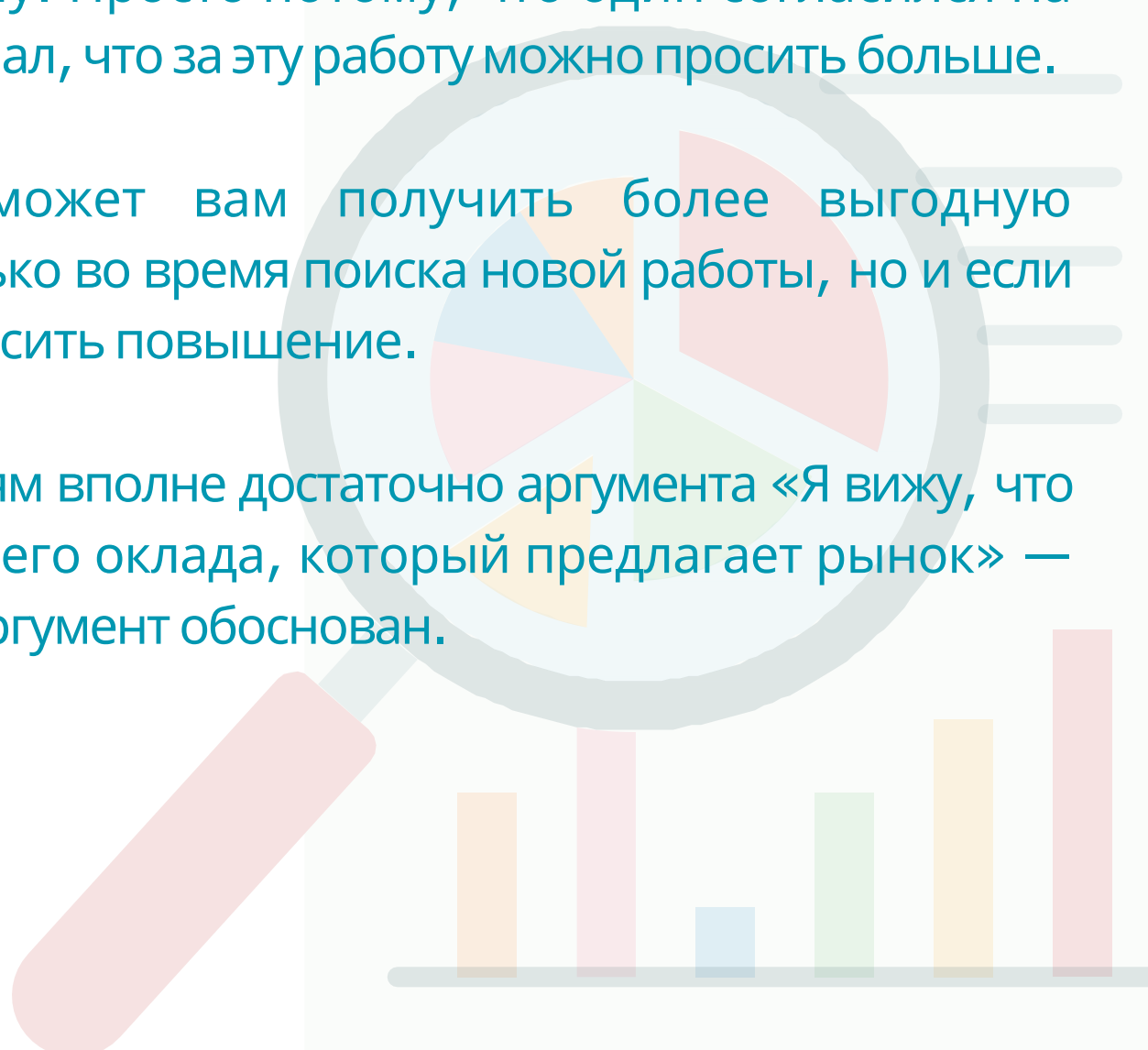
Исследуйте рынок труда !

Делайте это не только, когда вы «голодны», а регулярно.

Мониторьте время от времени, как меняются зарплатные вилки для вашей роли. Даже внутри одной компании два моряка на одинаковой позиции или два менеджера в одном отделе могут получать по-разному. Просто потому, что один согласился на меньшее, а второй знал, что за эту работу можно просить больше.

Анализ рынка поможет вам получить более выгодную компенсацию не только во время поиска новой работы, но и если вы планируете попросить повышение.

Многим работодателям вполне достаточно аргумента «Я вижу, что получаю ниже среднего оклада, который предлагает рынок» — если, конечно, этот аргумент обоснован.



Не давайте страху и низкой самооценке мешать вам !



Можно быть профессионалом с уникальными скиллами, но они не будут ничего стоить, если вы не сможете их показать.

Представьте на собеседовании секретаря, которого спрашивают о его достижениях, а он вместо уверенного «Я организовывала рабочий график руководителя таким образом, чтобы он использовал свое рабочее время максимально эффективно и успевал отдыхать между задачами. О чем и говорят его KPI за год», начинает мямлить «Ну-у-у, я это... кофе приносила».

Вот поэтому некоторые крутые специалисты, у которых нет веры в свою ценность, годами зарабатывают ниже рыночных окладов.

«Я обычный исполнитель»

«В компании фиксированные оклады, я не могу повлиять»

«Все умеют делать это так же хорошо, как я»

«В моей работе нет ничего особенного»

Главная задача в этом случае — научиться присваивать свои достижения и делать так, чтобы в денежном эквиваленте они были оценены соответственно.

БЛАГОДАРИМ

ЗА ЧТЕНИЕ

С уважением, Юлия и Виктория,
Основательницы блога [@careerhub_centre](#) и обучения на тему
карьерного развития в морской отрасли.

