

Корпоративное обучение сотрудников круизных компаний

О программе

Мы предлагаем комплексное корпоративное обучение, направленное на развитие квалификации сотрудников круизных компаний.

Эта программа включает все аспекты курса **«Crewing Officer: с нуля до ликвидного специалиста»**, с исключением модуля «Поиск работы».

Цель курса — не просто повысить навыки сотрудников, но и сделать их мощной опорой вашего бизнеса, укрепляя вашу конкурентоспособность на рынке.



Включен уникальный бонусный блок «Взрывной карьерный рост».

- Стратегическое планирование карьерного пути.
- Анализ текущих сильных сторон, целей и амбиций.
- Рабочая тетрадь для пошагового построения карьерного плана.
- Подготовка презентации себя для переговоров с клиентами или о повышении внутри компании.

Результат: сотрудники получают мотивацию и чёткое представление о том, как расти профессионально и быть максимально полезными для компании.

Ваш успех начинается с людей — мы знаем, как сделать их ключевым активом вашей компании !





Ключевые результаты обучения

- Сотрудники овладеют всеми процессами кьюинга, от рекрутинга до операционной деятельности.
- Повышение уровня профессионализма внутри команды.
- Укрепление позиций вашей компании в глазах клиентов-судовладельцев.
- Увеличение эффективности и снижение ошибок при взаимодействии с моряками и клиентами.
- Долгосрочный вклад в рост бизнеса через развитие вашей команды.

Что вы получите ?

- Профессиональную команду, готовую к решению сложных задач.
- Специалистов, которые знают, как привлекать и удерживать клиентов-судовладельцев.
- Стратегию долгосрочного роста за счёт квалифицированного персонала.
- Повышение конкурентоспособности вашего бизнеса.

Сделайте первый шаг к развитию вашей команды и бизнеса!

Запишитесь на программу корпоративного обучения уже сегодня.



Telegram



Как проходит обучение ?

- **Формат:** дистанционное обучение через закрытую платформу или Telegram.
- **Процесс:**
 - Доступ к видеоурокам, шаблонам и рабочим материалам.
 - Домашние задания с обратной связью от куратора.
 - Итоговый разбор результатов каждого участника.
- **Гибкость:** обучение может быть организовано как в индивидуальном формате, так и для групп сотрудников.

Что входит в программу обучения ?

Модуль 1: Введение в крьюинг. (Длительность: 2,5 недели)

- Роль крьюинга в судоходстве и управлении судов (Ship Management).
- Конвенции о труде в морском судоходстве (MLC, STCW, SOLAS, MARPOL).
- Медкомиссия, типы судов и должности на судне.

Результат: сотрудники понимают ключевые процессы и требования в крьюинге.

Модуль 2: Рекрутинговая деятельность (Длительность: 2,5 недели)

- Поиск вакансий и кандидатов.
- Выстраивание коммуникации с клиентом и моряками.
- Скрининг кандидатов и презентация их клиентам.
- Завершение процесса отбора и дополнительные обязанности рекрутера.

Результат: команда эффективно привлекает и обрабатывает кандидатов, обеспечивая потребности клиентов.

Модуль 3: Вклад в операционную деятельность: снижение расходов и повышение значимости (Длительность: 2 недели)

- Контракты моряков и коллективные договоры (CBA).
- Процедуры смены экипажа и работы с аварийными ситуациями.
- Благополучие экипажа и деловая переписка.

Результат: сотрудники уверенно работают с документами и решают сложные задачи в операционной деятельности.

Развивайте Вашу команду – укрепляйте Ваш бизнес!